

Une négociation tendue mais le package global satisfaisant

Nous avons obtenu



- + Augmentation à 80% de la prise en charge des frais de transport régionaux en commun
 - + Négociation d'un nouvel accord Intéressement en 2019
 - + Augmentation des indemnités kilométriques pour les moteurs thermiques et hybrides
 - + Création de l'indemnité kilométrique pour les moteurs électriques
 - + Revalorisation du ticket restaurant à 9,05€
 - + Augmentation de la prime de roulement cockpit à 630 euros
 - + Suivi particulier des collaborateurs qui ont un zéro ou une prime de façon consécutive
 - + Note de cadrage « RDR » permettant aux managers de proximité de donner du sens
- Pour nos Conseillers de clientèle :*

- + Paiement des services mobiles à M+1
- + Paiement des migrations B&You vers Sensation
- + Prime forfaitaire de 60 euros pour les missions supérieures à 1 mois
- + Majoration de 22% de la rémunération des services sur les activités SAV et SCMM
- + 5 jours de congés consécutifs sur les vacances d'hiver ou de printemps

La Direction a accordé les enveloppes RDR suivantes

	Jusqu'à CDS adjoint	CDS et plus
Recommandation	2,2%	
Ajust/promo/évolution	0,6%	
TOTAL	2,8%	2%

Nous avons demandé... mais la direction a dit NON !

- Non à l'année blanche pour les « zéro marché »
- Non à la suppression de la valeur marché
- Non à l'attribution d'augmentations de salaire au lieu de primes



La suite...

- > **LA PRIME MACRON** dite de « Pouvoir d'achat » repoussée en janvier...
- > **L'INTERESSEMENT** doit être à la hauteur de l'investissement de tous les salariés pour dépasser l'objectif sur le FTTH...