

Déclaration préalable nationale – CSE juin 2020

Bonjour,

Tout d'abord, nous vous espérons toutes et tous, ainsi que vos proches, en bonne santé.

La France vit depuis le lundi 15 juin un nouvel épisode de la gestion de crise sanitaire Covid-19. Les dernières annonces du Président de la République ont amené Bouygues Telecom à faire évoluer ses positions sur bien des points et nous nous en félicitons.

Nous demandons depuis le tout début de la crise que Bouygues Telecom revoie les modalités de mise en œuvre du télétravail, à la lumière des enseignements de ces derniers mois.

Les avantages du télétravail, devenu une réalité pour la majorité d'entre nous, sont nombreux :

- Il a démontré son efficacité
- Il garantit un meilleur équilibre pro-perso : pas de temps de trajet, meilleure concentration, stress diminué
- Il contribue à notre image de marque, développe notre attractivité et notre fidélité en tant que salarié
- Il nourrit la politique RSE du Groupe Bouygues Telecom, entreprise citoyenne et ancrée dans son époque

Nous avons, au fil de nos déclarations en CSE partout en France et en CSE Central, porté la voix des salariés qui sont très nombreux à attendre un mouvement de fond sur ce sujet.

La direction a annoncé le lancement d'une expérimentation télétravail jusqu'au mois de septembre et nous y voyons une volonté de développer durablement cette organisation du travail au sein de l'entreprise.

Ce n'est pour nous qu'un premier pas, très positif mais insuffisant, vers l'évolution des conditions d'exercice du télétravail chez Bouygues Telecom et nous attendons de rentrer en négociation dès que le bilan de cette expérimentation sera réalisé.

Signalons ici que les salariés de la direction des centres internes sont également très en attente de la mise en place du télétravail, attente d'autant plus forte que l'expérimentation ne les concernera qu'à compter du mois de septembre.

La direction a annoncé l'attribution d'une « prime exceptionnelle de pouvoir d'achat liée à l'activité sur site pendant la période de confinement » (ou prime Macron 3) ». Nos demandes ont été entendues, celles et ceux qui n'ont pas pu respecter le confinement se voient reconnus au travers de cette prime. Nous en remercions la direction.

Il ne faut néanmoins pas oublier que l'ensemble des salariés de l'entreprise s'est mobilisé, sans faillir, tout au long de la crise sanitaire. Nous demandons à la direction de bien prendre en compte cette mobilisation générale dans le cadre de la future négociation intéressement, dont le montant doit cesser de baisser, et du prochain exercice de revue des rémunérations (RDR).

Les précautions sanitaires sont allégées depuis quelques jours, c'est une bonne nouvelle notamment pour tous ceux qui éprouvent le plus de difficultés à porter le masque tout au long de la journée.

Deux conditions sont néanmoins essentielles à cet assouplissement : être en zone verte et respecter la distanciation physique.

Nous sommes également satisfaits de la proposition faite aux salariés de procéder à un test sérologique gratuit, sur la base du volontariat.

Enfin, tout cela ne doit pas nous faire oublier l'importance de respecter les gestes barrière au quotidien et de tenir informés en amont les salariés sur l'évolution des consignes à respecter. Le virus est toujours présent !

Concernant l'organisation du travail et des présences, nous souhaitons une nouvelle fois attirer votre attention sur la nécessité de bien prendre en compte la situation de chacun dans la planification des retours progressifs sur site et sur la pose des congés d'été. La tâche des managers de proximité est sensible car il s'agit de concilier les impératifs du service (objectifs, projets, astreinte, congés, etc...) et les situations individuelles.

Par ailleurs, les résultats de Bouygues Telecom présentés en CSE Central sont ceux du 1^{er} trimestre. Les conséquences de la crise Covid-19 ne sont par conséquent évaluées que sur les 15 derniers jours de cette période. L'actualité est marquée de nombreuses mauvaises nouvelles dans le domaine de l'emploi, nous souhaitons être rassurés sur les pleines conséquences de cette crise pour Bouygues Telecom et son avenir.

Nous concluons cette déclaration en saluant à nouveau l'ensemble des collaborateurs de Bouygues Telecom et de ses filiales qui se sont investis, ont fait preuve de la plus grande capacité d'adaptation, ont exprimé toutes leurs compétences, permettant ainsi à notre entreprise de traverser cette période de crise dans les meilleures conditions.

Nous vous remercions de votre écoute et, même si la situation sanitaire s'améliore, continuez à prendre soin de vous et de vos proches.

