

Négociation annuelle obligatoire 2020

Meudon, le 6 novembre 2020

Introduction

Quelle année hors du commun !

L'année 2020 pourrait être décrite en trois temps principaux, marquant **l'engagement croissant, mois après mois, de l'ensemble des salariés quels que soient leur direction et leur niveau hiérarchique.**

Jusqu'au 17 mars, l'ensemble des équipes s'est investi afin d'atteindre les objectifs « nominaux » et néanmoins **extrêmement ambitieux** fixés par Bouygues Telecom.

Le 17 mars a, bien entendu, marqué une rupture profonde dans nos vies professionnelles et personnelles.

Ne revenons pas dans le détail sur les conséquences nombreuses et durables de la crise sanitaire sur nos vies personnelles.

Professionnellement, il a fallu s'adapter à une situation que personne n'avait jamais rencontré auparavant ! Prendre soin de notre santé et celle de nos proches en adoptant du jour au lendemain le télétravail, ajuster partout dans l'entreprise nos façons de travailler à la situation sanitaire afin de maintenir les services rendus à nos clients.

Sans calcul, sans arrière-pensée, comme un seul homme, **les équipes se sont investies pour que Bouygues Telecom traverse cette crise du mieux possible, atteigne ses objectifs et remplisse ses obligations d'opérateur d'importance vitale (OIV).** Challenge relevé !

A compter du 11 mai et jusqu'à présent, les salariés continuent de démontrer toujours davantage leur implication et leur souplesse.

En effet, il s'agit désormais de nous organiser au mieux et de façon très réactive face à la crise sanitaire Covid qui dure, aux consignes gouvernementales qui évoluent au fil du temps, mais aussi de relever des **enjeux business revus à la hausse.**

Pour ne citer que les principaux et qui concernent toutes les directions : 5G, FTTH, rachat de EIT, qualité à tous les étages, Marque, FCF, EBITDA, etc...

Revoir à la hausse les objectifs techniques et commerciaux pour gommer les effets négatifs de la crise sur les résultats commerciaux et financiers de Bouygues Telecom constitue aujourd'hui une motivation pour les équipes, toujours soucieuses de relever les défis.

Cette NAO doit venir en soutien de cette fantastique motivation !

Les déclarations de la Direction Générale doivent être assorties d'actions concrètes. Des **augmentations de salaire** significatives doivent être consenties et la **sélectivité**, toujours plus forte chaque année, doit être **abandonnée**.

() « C'est grâce à l'implication des collaborateurs que le Groupe traverse plutôt bien la crise et je les en remercie. Nous sommes confiants pour l'avenir. »*

() « L'humain est la grande richesse du Groupe »*

() « La seule richesse du Groupe, ce sont ses collaborateurs. Nous devons écouter leurs besoins. Nos succès, ce sont les leurs ! »*

Par ailleurs, FO réitère ses demandes dans le domaine de la **responsabilité sociétale et environnementale (RSE)**, toutes écartées par la direction l'année dernière. Les actions de Bouygues Telecom en la matière sont essentielles aux yeux des salariés, des futurs embauchés et concourent à notre image de marque.

Nous sommes convaincus que notre entreprise ne peut plus traiter ces sujets sans la plus forte attention, au risque de décevoir le marché en général et plus particulièrement ses salariés et ses clients.

Comme chaque année, nous sommes tout à la fois déterminés à défendre le pouvoir d'achat de tous les salariés de l'entreprise au travers d'arguments forts et à nous inscrire dans une démarche de négociation constructive.

Nous sommes convaincus que Bouygues Telecom doit afficher sa singularité sur le marché des télécoms au travers de son cadre social et de sa politique de rémunération.

Nous vous présenterons des propositions et revendications réalistes et concrètes, reflet fidèle des attentes exprimées par les salariés de l'entreprise.

Notre délégation porte la voix du terrain et exprimera ses attentes au cours de nos différentes réunions de négociation.

Délégation FO

- Cheralyn Ossete
- Laure Maillet
- Carol Oechslin
- Nicolas Ackerman

() ORS en Conseil de Groupe européen le 15 octobre 2020*