



LA FORCE DE
L'ENGAGEMENT

NÉGOCIATIONS SALARIALES 2020

01. Pouvoir d'achat

- > 2,3% d'augmentation de la masse salariale
- > Revalorisation des frais de restauration (Barème des frais professionnels, titres restaurant, RIE, Café...)
- > Augmentation du CESU à 70 € (soit 35 € / Enfant)
- > Augmentation de la prime de roulement à 700 €
- > Abandon de la sélectivité pour les promotions et des RDR à 0 €
- > Valorisation et augmentation du nombre de promotions pour les ETAMS

02. Equilibre pro-perso

- > Passage à 28 jours de congés pour le second parent (Ex-congé de paternité)
- > Accord TTV gagnant-gagnant : 3 jours, indemnité d'installation
- > Gratuité de la Bbox
- > Favoriser l'équilibre pro-perso sur les horaires de fermetures à la DCI
- > Fermeture des centres à 17h pour le 24 et 31 décembre

03. Responsabilité sociétale et environnementale

- > Remboursement à 100% des frais de transports en commun urbain et à 50% pour les transports régionaux
- > Equiper tous les sites de Bouygues Telecom de bornes électriques
- > Offre de mobilité propre

Nos
demandes

2020, une année extraordinaire
pour nous tous

Elle est marquée par un engagement
sans faille de l'ensemble des salariés
et par les bons résultats de Bouygues
Telecom, malgré
la crise sanitaire

La NAO (Négociation Annuelle
Obligatoire) qui démarre doit
récompenser le travail accompli

"C'est grâce à l'implication des collaborateurs que le groupe
traverse plutôt bien la crise et je les en remercie..."
Olivier ROUSSAT - CONSEIL DE GROUPE EUROPÉEN du 15/10/20



Téléchargez « FO BouygTel »
Pour être informé à tout moment

Délégué Syndical Central : Nicolas ACKERMAN

