



FLASHEZ-MOI !

POUR VOIR
NOS RÉALISATIONS

Les 31 mai, 1^{er} et 2 juin,

Votez FO !

**L'ESSENTIEL,
C'EST VOUS**

Nous sommes

- 200 femmes et hommes de tous horizons
- Représentant tous les métiers, toutes les directions et tous les services
- De tous statuts : employés, techniciens-agents de maîtrise et cadres
- Au plus proche de vous, partout en France
- Disponibles, à l'écoute de vos questions et de vos attentes, nous vous informerons et vous défendrons

**Nos priorités
d'action**



POUVOIR D'ACHAT

Agir pour en obtenir plus !

Augmentation des salaires

Lutte contre les « zéros »
lors des Revues de Rémunération

Rémunérations variables sous
haute surveillance (BTE, DCI, etc...)

Intéressement et
participation à la hausse

Amélioration des critères
d'évolution des carrières
et des salaires

Prise en charge des frais
dus au télétravail

Implication dans la gestion
de notre épargne salariale
et de notre mutuelle

Offres de loisirs et
culture plus généreuses



RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET ENVIRONNEMENTALE

Agir plus responsable !

Mise en place d'une politique seniors

Poursuite des efforts en faveur de la mixité

Prévention des risques psycho-sociaux

Suivi du projet du nouveau siège social

Développement de moyens de transport propres

Subvention des bornes de recharge
installées au domicile

Choix de partenaires respectueux
de notre politique RSE

Avantages collaborateurs plus éco-responsables :

- Loisirs et culture
- Restauration collective
- Offre collaborateur



TEMPS DE TRAVAIL

Agir pour une meilleure qualité de vie !

Charge de travail excessive :
renoncements et simplifications

Alignement par l'entreprise
des moyens avec les objectifs fixés

Plus de flexibilité dans l'organisation
du temps de travail :

- Télétravail étendu et exercé hors domicile
- Semaine de 4 jours
- Horaires d'arrivée et de départ sur site

Application d'un véritable
droit à la déconnexion

Rationalisation des outils
de gestion du temps

Plus de place aux échanges
et aux relations humaines

Regardez derrière !



[illegible]

100

[illegible]

441

- Répondre au mieux à la diversité des foyers

- Restaurants d'entreprise :

- Pousser à plus de solutions anti-gaspillage

- Développer le recyclage des consommables de nos sites (ampoules, téléphones, piles, etc...) et le faire savoir.

100

Valoriser le savoir de nos salariés expérimentés : mentoring, coaching.

Veiller à assurer l'évolution régulière des cadres et des ETAM (formation, gestion des carrières, mobilité, etc.)

Faciliter la gestion de la mobilité des plus de 45 ans et mettre en place un di

Développer le bien-être au travail et la convivialité : horaires assouplis, mom

Permettre aux managers d'accorder plus de flexibilité sur les jours de télétravail

Participer activement au projet du nouveau siège et accompagner le changement

- Aménagements intérieurs

- _____

Rendre l'« Escalé » plus accessible.

Renforcer les animations sur site.

Équipement en bornes de recharge électrique du niveau de celui du Technopôle.

Installer un double-écran « plug and play ».

Créer des espaces de détente et de repos.

100

s élus s'engagent à vous représenter et à porter votre voix quelle que soit votre

Toujours à votre écoute, disponibles sans compter pour :

- Vous renseigner sur vos droits et répondre à vos interrogations

